

Администрация города Дзержинска Нижегородской области
Департамент образования администрации города Дзержинска
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Школа № 26»
(МБОУ Школа № 26)

П Р И К А З

22.04.2025

№ 110п

О внедрении целевой модели наставничества

Во исполнение приказа департамента образования администрации города Дзержинска от 10.04.2025 г. № 263-п "Об утверждении Плана мероприятий (дорожной карты) развития системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным и дополнительным общеобразовательным программам, в г.о.г. Дзержинск на 2025-2030 годы"

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий (дорожную карту) развития системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников в МБОУ Школа № 26 на 2025-2030 годы (приложение 1)
2. Куратору целевой модели наставничества Ахремкиной Л.М. обеспечить реализацию мероприятий дорожной карты, достижение показателей эффективности не ниже целевых значений.
3. Контроль за исполнением приказа возложить на Селихову О.П., заместителя директора

Директор школы



Т.Н.Кудрявцева

**План мероприятий (дорожная карта) развития системы (целевой модели)
наставничества обучающихся и педагогических работников
в МБОУ Школа № 26 на 2025-2030 годы**

№ пп	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат (вид документа)
1. Организационные условия развития системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников в МБОУ Школа № 26				
1.1	Разработка Плана мероприятий (дорожная карта) развития системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников в МБОУ Школа № 26 на 2025-2030 гг.	Апрель 2025 г.	Ахремкина Л.М., Селихова О.П	План мероприятий (дорожная карта), утвержденный приказом
1.2	Утверждение «Положения о реализации системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников в образовательной организации»	Сентябрь 2025 г.	Ахремкина Л.М., Селихова О.П	Приказ, положение
1.3	Согласование программно-методических материалов, необходимых для реализации системы (целевая модель) наставничества обучающихся и педагогических работников с муниципальным куратором	Сентябрь 2025 г.	Ахремкина Л.М., Селихова О.П	Программно-методические материалы образовательной организации, согласованные с муниципальным куратором
1.4	Актуализация списка наставников из числа обучающихся, педагогических работников, выпускников школ, студентов, представителей родительской общественности и работодателей	Август — сентябрь 2025 г. (далее - ежегодно)	Ахремкина Л.М.	Предоставлены данные мониторинга по запросу РНЦ
1.5	Актуализация списка наставляемых из числа обучающихся и педагогических работников	Сентябрь 2025 г. (далее - ежегодно)	Ахремкина Л.М.	Предоставлены данные мониторинга по запросу РНЦ
1.6	Актуализация списка партнерских организаций, участвующих в развитии системы наставничества обучающихся и педагогических работников	Октябрь 2025 г. (далее - ежегодно)	Ахремкина Л.М.	Предоставлены данные мониторинга по запросу РНЦ
1.7	Информационное сопровождение целевой модели наставничества через: - информационные ресурсы в открытой сети Интернет школы и организаций-партнеров; - официальные группы на платформе Сферум; - ведение раздела «Наставничество» на сайте школы	С сентября 2025 г., в течение всего периода реализации	Ахремкина Л.М.	Созданы официальные группы на платформе Сферум; - ведение раздела «Наставничество» на сайте школы
1.8	Формирование базы «наставников» из числа обучающихся, педагогических работников, родительской общественности, партнеров, а также лучших наставнических практик	Ноябрь 2025 г., (далее - ежегодно, в течение всего периода реализации)	Ахремкина Л.М., администрация школы	Приказ, база
1.9	Осуществление мониторинга развития	Май - декабрь	Ахремкина Л.М.	Заполненный

	системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников образовательных организация	2025 г. (далее - ежегодно по запросу РНЦ)		мониторинг
	2.Нормативно-методическое сопровождение развития системы наставничества обучающихся и педагогических работников			
2.1	Разработка «Положения о реализации (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников»	Май - июнь 2025 г.	Ахремкина Л.М., Селихова О.П	Приказ, положение
2.2	Разработка и утверждение распорядительной документации для инфраструктурных, материально-технических ресурсов и кадрового потенциала системы (целевой модели) наставничества в образовательной организации	В течение всего периода реализации	Администрация школы	Организационно-распорядительная документация разработана
2.3	Участие в обучающих семинарах (в т.ч. с применением дистанционных технологий): наставничества; для наставников из числа педагогических работников и обучающихся	С октября 2025 г. (далее - ежегодно по отдельной программе НИРО)	Ахремкина Л.М., Селихова О.П., педагоги-наставники	Сертификат, удостоверение
2.4	Формирование базы лучших практик и программ наставничества обучающихся и педагогических работников в школе	Декабрь 2025 г. (далее - ежегодно)	Ахремкина Л.М., Селихова О.П., педагоги-наставники	Базы лучших практик и программ наставничеств сформированы
	3.Ключевые мероприятия по развитию системы наставничества обучающихся и педагогических работников			
3.1	Участие в муниципальном этапе межрегионального конкурса «Наставник года» (МЭ Конкурса «Наставник года»)	Август - октябрь 2025 г. (далее - ежегодно)	Ахремкина Л.М., педагоги-наставники	участие в МЭ Конкурса «Наставник года»
3.2	Методическое сопровождение участников ученических наставнических проектов в рамках Всероссийских конкурсов	Ежегодно, в соответствии с планом	Ахремкина Л.М., педагоги-наставники	Консультации участникам оказаны
3.3	Организация подачи заявок и участия в кейс-чемпионате по наставничеству «Ступени профессионализма» (кейс-чемпионат)	Сентябрь - ноябрь 2025 г. (далее - ежегодно)	Ахремкина Л.М., педагоги-наставники	заявки для участия в кейс-чемпионате
3.4	Участие в межрегиональном форуме «Мой вектор - наставничество» по обмену лучшими наставническими практиками	Декабрь 2025 г. (далее - ежегодно)	Ахремкина Л.М., педагоги-наставники	участие
	4. Ключевые мероприятия (циклограмма) наставничества обучающихся и педагогических работников			
4.1	Проведение анкетирования среди обучающихся и педагогических работников школы, желающих принять участие в программе наставничества в качестве «наставляемых»	Сентябрь 2025 г. (далее - ежегодно)	Ахремкина Л.М.	Информационная справка
4.2	Получение согласий на сбор и обработку персональных данных от родителей (законных представителей) несовершеннолетних «наставляемых»	Сентябрь 2025 г. (далее - ежегодно)	Ахремкина Л.М.	Согласия в наличии
4.3	Анализ полученных от «наставляемых» и третьих лиц данных. Формирование реестра «наставляемых»	Сентябрь 2025 г. (далее - ежегодно)	Ахремкина Л.М.	Сформирован реестр «наставляемых»
4.4	Проведение анкетирования среди «наставников», желающих принять участие в программе наставничества	Сентябрь 2025 г. (далее - ежегодно)	Ахремкина Л.М.	Проведено анкетирование
4.5	Получение согласий на сбор и обработку	Сентябрь	Ахремкина Л.М.	Согласия в наличии

	персональных данных «наставников», заявлений на участие в программе наставничества	2025 г. (далее - ежегодно)		
4.6	Анализ заполненных анкет «наставников». Формирование реестра «наставников»	Сентябрь - октябрь 2025 г., (далее - ежегодно)	Ахремкина Л.М.	Сформирован реестр «наставников»
4.7	Организация групповых встреч «Встреча знакомство» для «наставников» и «наставляемых» из числа обучающихся и педагогических работников.	Октябрь - ноябрь 2025 г. (далее - ежегодно)	Ахремкина Л.М.	Проведены групповые встречи «Встреча-знакомство»
4.8	Проведение анкетирования для определения предпочитаемого «наставника» «наставляемого» после «Встречи знакомство»	Октябрь - ноябрь 2025 г. (далее - ежегодно)	Ахремкина Л.М.	Информационная справка
4.9	Формирование «наставнических пар» или групп «наставников» и «наставляемых»	Октябрь - ноябрь 2025 г. (далее - ежегодно)	Ахремкина Л.М.	Приказ
4.10	Организация проведения встреч «Встреча о намерениях» по определению «запроса наставляемого», ресурсов «наставника» и заполнения индивидуального плана развития «наставляемого»	Октябрь - ноябрь 2025 г. (далее - ежегодно)	Ахремкина Л.М.	Информационная справка
4.11	Организация проведения «Встреча по планированию» для определения формата взаимодействия, графика дальнейших встреч с целью выполнения «запроса» «наставляемого» и до заполнения индивидуального плана развития	Октябрь - ноябрь 2025 г. (далее - ежегодно)	Ахремкина Л.М.	Подготовлена информационная справка по итогам проведения
4.12	Организация дальнейших «наставнических» встреч с целью выполнения запроса «наставляемого» и реализации индивидуального плана развития	Декабрь 2025 г., январь - март 2026 г. (далее - ежегодно)	Ахремкина Л.М.	Подготовлена информационная справка по итогам проведения
4.13	Организация взаимодействия куратора по наставничеству образовательной организации с «наставниками» и «наставляемыми» для сбора обратной связи	Апрель 2026 г. (далее - ежегодно)	Ахремкина Л.М.	Подготовлена информационная справка по итогам проведения
4.14	Проведение итоговой встречи «наставника» и «наставляемого» по итогам выполнения запроса	Апрель 2026 г. (далее - ежегодно)	Ахремкина Л.М.	Подготовлена информационная справка по итогам проведения
4.15	Участие в заседаниях ГМО кураторов наставничества ОО г.о.г.Дзержинск	Май 2025 г. (далее - ежегодно); по отдельному плану	Ахремкина Л.М.	Участие